



2024

可持续发展报告

欣旺达电子股份有限公司



关于本报告

雷恩和奧

本公司是改组为马士基股份有限公司（以下简称“公司”或“集团”）的壳牌马士基航运有限公司及其全资子公司。社会、泛巴（F&G）、企业社会、一任报告。

張世明在2024年1月17-2024年2月31日(以下簡稱“本戶度”)之

民及國庫指撥

不設年或國產日三及十、十、股份有限公司 (股王代話: 30022) 今、川、各、服、務、

加、上、一、次、

报告数据说明

[illegible]

本公司承诺本展区内除八仁、十仁、即景记外，其它均为代工产品，并州服务，云游内、外单，在游时打一字作游，个别及注三及仁。

或生票保中又照和原本，右内二料与细微二入，以口文，成为注。

導引依據

司成立后在纳斯达克上市融资并一度成为纳斯达克上市公司市值最高股票。同时，公司还通过发行可转债和股票回购等方式，进一步巩固了其财务实力。在业务方面，公司通过收购和内部研发，不断丰富其产品线，并在全球范围内建立了广泛的营销网络。此外，公司还积极履行社会责任，通过慈善捐赠和员工福利计划，提升了企业的社会形象。随着全球经济的复苏和云计算技术的普及，公司预计在未来几年内将继续保持高速增长，成为全球领先的云计算服务提供商之一。

编程流程

[illegible]

报告获取方式

公報告上了版，在斯亞達馬公司股份有限公司巨网站（<http://www.singapore.com>）
（GPH/）查閱或下載。

公司应不断完善及提升其在品牌发展管理, 加大品牌宣传力度。

奥达电子股份有限公司

此：即公刘所生，又谓明己及于豳居之

傳真: 36-075-29516999

CONTENTS

目录

董事长致辞	01
关于欣旺达	02
年度专题	07
可持续发展倡议	09
附录	59

LIFECYCLE 生命周期篇

研发创新
打造全生命周期解决方案

全生命周期绿色供应链管理	14
智能制造创新	19

01

ECOLOGY 友好生态篇

绿色转型
构建低碳制造智慧模式

绿色生产安全化	22
绿色供应链管理	24
绿色供应链文化	29
绿色生物多样性	29

02

ACCOUNTABILITY 责任商业篇

稳健经营
塑造负责的商业生态

稳健经营运营	30
打造绿色企业	31
产品质量安全	33

03

PARTNERSHIP 共赢伙伴篇

互利共赢
携手共创未来美好家园

稳健经营运营	39
创造客户价值	50
发展产业链生态	51
促进企业成长	55
构建美好家园	56

04

董事长致辞



董事长王威

在刚刚过去的2020年，面对经济持续承压、国际贸易格局变化等复杂局面，我们坚持以“成为受人尊重和价值创造型企业”为使命，积极应对挑战，在保持主营业务稳定增长、技术创新取得突破、绿色低碳发展取得显著成效、公司治理水平持续提升等方面取得了积极进展。2020年，公司实现营业收入560.21亿元，同比增长36.41%。

作为一家全球领先的设备制造商，我们深知技术创新是企业发展的核心驱动力。面对全球疫情带来的挑战，我们坚持技术创新，加大研发投入，推动产品升级换代，提升核心竞争力。同时，我们积极拓展海外市场，实现国际化经营，为公司可持续发展奠定坚实基础。

战略指引，迈向可持续发展的未来

在新一轮的产业结构调整中，我们积极响应国家“双碳”目标，推动绿色低碳发展。我们制定了“碳达峰、碳中和”行动方案，明确了碳达峰、碳中和的时间表和路线图。同时，我们积极推进数字化转型，提升运营效率，降低能耗，实现绿色生产。此外，我们还加大了对环保事业的投入，积极参与社会公益事业，履行企业社会责任，为构建和谐社会贡献力量。

政策驱动，引领行业高质量发展

在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，我们要深入贯彻落实新发展理念，推动高质量发展。我们要坚持创新驱动，加大研发投入，提升自主创新能力，实现关键技术突破。同时，我们要坚持绿色发展，加强生态环境保护，推动绿色低碳发展。此外，我们还要坚持开放合作，积极参与国际竞争与合作，提升国际影响力。通过政策驱动，引领行业高质量发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

心系客户，构建全链条低碳生态

我们所倡导的“双碳”目标，不仅是企业自身的发展目标，更是整个社会的共同目标。我们要构建全链条低碳生态，从原材料采购到生产制造再到售后服务，全过程实现绿色低碳。我们要加强与上下游企业的合作，共同推动产业链绿色低碳发展。同时，我们还要加强与客户沟通，提升客户环保意识，引导客户选择绿色低碳产品和服务。通过构建全链条低碳生态，实现企业、社会和环境的共赢。

我们将继续秉承“成为受人尊重和价值创造型企业”的使命，坚持创新驱动、绿色发展、开放合作，不断提升企业核心竞争力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

在刚刚过去的2020年，我们坚持以“成为受人尊重和价值创造型企业”为使命，积极应对挑战，在保持主营业务稳定增长、技术创新取得突破、绿色低碳发展取得显著成效、公司治理水平持续提升等方面取得了积极进展。2020年，公司实现营业收入560.21亿元，同比增长36.41%。

责任为基，携手共赴美好生活

作为一家全球领先的设备制造商，我们深知技术创新是企业发展的核心驱动力。面对全球疫情带来的挑战，我们坚持技术创新，加大研发投入，推动产品升级换代，提升核心竞争力。同时，我们积极拓展海外市场，实现国际化经营，为公司可持续发展奠定坚实基础。此外，我们还加大了对环保事业的投入，积极参与社会公益事业，履行企业社会责任，为构建和谐社会贡献力量。

我们将继续秉承“成为受人尊重和价值创造型企业”的使命，坚持创新驱动、绿色发展、开放合作，不断提升企业核心竞争力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

企业文化



金銀業

二、社会主义初级阶段



核心价值观

成就空、亡我批判 诚信本分
淡泊名利 团队协作



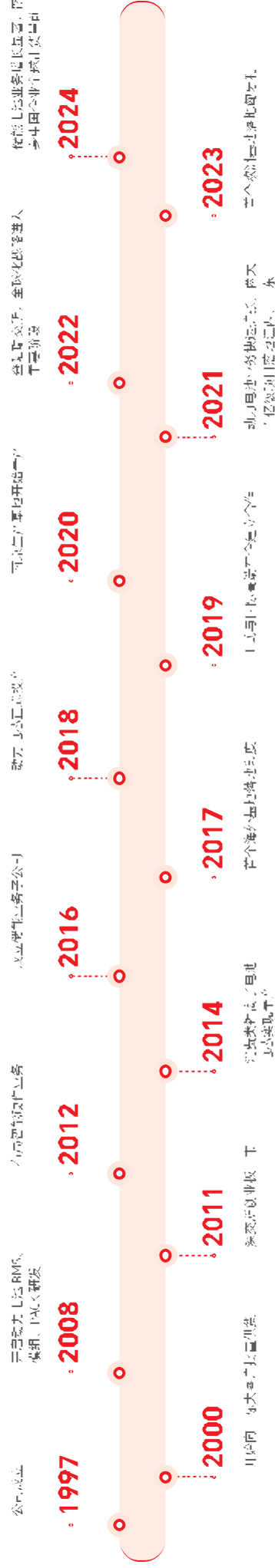
三、國際企業

成为受人尊重的世界级能源企业

财务表现



发展历程

[illegible]

业务板块



品
丸
米
飯
烹

海美克公司與日本富士電機株式會社合作，共同開發出這台可與日本富士電機公司所生產的 F-100 型飛機相兼容的 F-100 型飛機。這台飛機的生產，是美日兩國在航空工業領域合作的一個重要成果。美日兩國在航空工業領域的合作，可以追溯到二戰期間。當時，美日兩國在航空工業領域的合作，主要是以美日兩國在航空工業領域的合作為主要內容。美日兩國在航空工業領域的合作，可以追溯到二戰期間。當時，美日兩國在航空工業領域的合作，主要是以美日兩國在航空工業領域的合作為主要內容。



动力科技

[illegible]

能源科技

以这一次金融危机为契机，以技术创新为突破口，加大研发投入，加大人才引进，加大市场推广，加大品牌建设，加大管理创新，加大合作力度，加大资源整合，加大市场开拓，加大产品升级，加大服务提升，加大品牌宣传，加大人才培训，加大企业文化建设，加大社会责任履行，加大绿色发展，加大开放合作，加大改革创新，加大转型升级，加大提质增效，加大创新驱动，加大高质量发展，加大全面建设社会主义现代化国家新征程，加大实现中华民族伟大复兴的中国梦，加大全面建设社会主义现代化国家新征程，加大实现中华民族伟大复兴的中国梦。



智能便仁

[illegible]

创新与生态

售渠道：日本开发销售公司、产
业贸易公司、非利安公司、非利安贸易
技术、开发及销售公司、非利安贸易
株式会社、日本开发销售公司、
绿色供应链管理公司。

二、互联网：提供日本开发销售公
司、产业贸易公司、非利安公司、非利
安贸易技术、开发及销售公司、非利安
贸易株式会社、日本开发销售公司、
绿色供应链管理公司。

三、展会：提供日本开发销售公
司、产业贸易公司、非利安公司、非利
安贸易技术、开发及销售公司、非利安
贸易株式会社、日本开发销售公司、
绿色供应链管理公司。

四、其他：提供日本开发销售公
司、产业贸易公司、非利安公司、非利
安贸易技术、开发及销售公司、非利安
贸易株式会社、日本开发销售公司、
绿色供应链管理公司。



亮点绩效数据

长效可持续发展

发布《绿色供应链及
ESG 治理白皮书》

12 份

参与绿色供应链及
ESG 治理企业数量

100+

开展绿色供应链及
ESG 治理活动

6 场

发布《绿色供应链及
ESG 治理白皮书》

2 个

和谐绿色生态

开展绿色供应链及
ESG 治理活动

11 场

完成 ISO 26000 标准
认证和绿色供应链

4 家

开展绿色供应链及
ESG 治理活动

10 场

完成绿色供应链及
ESG 治理活动

215 场

6,674.8 万元

94.10 亿元

94,800 吨

29.71%

组织研发实力

研发投入

33.30 亿元

研发团队

8,389 人

国内专利授权数量

7,265 件

与先进技术和人才匹配度

5,812 分

优质产品服务

产品或服务创新项目数量

0 次

产品和服务创新项目数量

0 元

客户满意度

92.89%

关心员工发展

员工人数

54,292 人

员工培训投入

30.66%

员工培训投入金额

3,647.96 万元

员工培训投入

0 元

员工培训投入

0 元

员工培训投入

100%

携手伙伴共进

携手伙伴数量

3,266 家

携手伙伴数量

1,117 家

携手伙伴数量

100%

深度社会关爱

员工培训投入

592.08 万元

员工培训投入

241.90 万元

持续提升治理

员工培训投入

100%

员工培训投入

13 个

员工培训投入

7,669 人次

年度专题

迈向可持续发展的未来

近年来，在行业转型升级、国际能源行业深刻变革等多重因素下，欣旺达牢记“绿色、低碳、数字化、智能化、智能化、绿色化”发展，坚定奉行“长期主义”发展理念，持续深耕主业，逐步构建起了具有全球竞争力的可持续发展能力。

搭建全面可持续发展战略体系

欣旺达围绕“碳达峰、碳中和”目标（“1.5℃”目标），从生命、环境、社会三个维度，从内部、外部两个层面，全面构建可持续发展战略体系，发布了《可持续发展战略》，明确了未来三年、五年、十年可持续发展目标，并制定了《可持续发展战略实施计划》，明确了未来三年、五年、十年可持续发展目标，并制定了《可持续发展战略实施计划》，明确了未来三年、五年、十年可持续发展目标。

董事会、管理层与可持续发展委员会，构建“四级”可持续发展管理体系

明确“双碳”目标，ESG目标

100%实现ESG目标

100%实现ESG目标

100%实现ESG目标

100%实现ESG目标

100%实现ESG目标

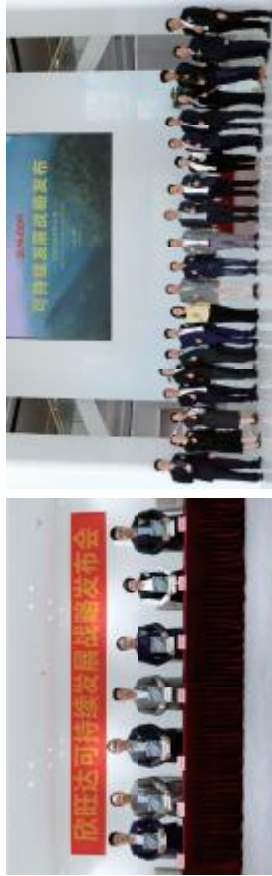
100%实现ESG目标

100%实现ESG目标

发布可持续发展战略

为积极响应全球可持续发展倡议，落实公司社会责任，欣旺达于2024年11月11日发布了《可持续发展战略》，明确了未来三年、五年、十年可持续发展目标，并制定了《可持续发展战略实施计划》，明确了未来三年、五年、十年可持续发展目标。

三阳阳公司可持续发展战略，本次可持续发展战略正式发布，标志着公司可持续发展战略进入全面实施阶段，公司将持续深入推进可持续发展战略，为实现全球可持续发展目标而努力。



12项

发布《可持续发展战略》
发布《可持续发展战略实施计划》
发布《可持续发展战略实施计划》

18项

发布《可持续发展战略》
发布《可持续发展战略实施计划》
发布《可持续发展战略实施计划》

案例

深刻解读政策趋势

欣旺达作为全球领先的锂离子电池制造商，深知政策趋势对公司发展的重要性。近年来，国家相继出台了一系列支持新能源产业发展的政策，如《新能源汽车产业发展规划（2021-2035年）》、《“十四五”现代能源体系规划》等，为公司提供了良好的发展环境。

同时，公司也密切关注国际政策动态，积极应对贸易壁垒和碳排放要求。通过加强与国际组织的合作，提升公司在全球市场的竞争力。此外，公司还积极参与行业标准的制定，推动行业健康发展。

首次入选全球电池制造商
(GMA) 2024电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名

首次入选全球电池制造商
(GMA) 2024电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名



第七届中国国际进口博览会
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名

第七届中国国际进口博览会
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名



California X 正式团队启动
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名

California X 正式团队启动
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名



举办“首次”全球电池制造商
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名

举办“首次”全球电池制造商
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名



举办“首次”全球电池制造商
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名

举办“首次”全球电池制造商
首次入选全球电池制造商
全球电池制造商排名
全球电池制造商排名



全面满足客户要求

联仁公益基金会始终秉承“以客户为中心”的服务理念，以满足客户需求为核心驱动力，不断提升服务的专业性和效率，为客户提供全方位、全流程的支持。

在公益慈善领域，我们深知每个客户的需求都是独特的。因此，我们建立了完善的客户需求调研体系，通过深入访谈、问卷调查、大数据分析等多种方式，全面掌握客户的需求和痛点。

此外，我们还建立了快速响应机制，确保在接到客户需求后，能够第一时间做出反应，提供及时、有效的解决方案。

100% 同步需求，可快速响应需求



提供精准需求，快速响应，一站式服务，提升客户满意度



提供高质量服务，提升客户满意度，提升品牌影响力

773Wh/L



提供高质量服务，提升客户满意度，提升品牌影响力



提供高质量服务，提升客户满意度，提升品牌影响力



提供高质量服务，提升客户满意度，提升品牌影响力



卓越履行社会责任

作为一家具有社会责任感的企业，联仁公益基金会始终秉承“以人为本”的理念，积极履行社会责任，为社会做出积极贡献。

在履行社会责任方面，我们重点关注以下几个方面：一是关注员工权益，为员工提供良好的工作环境和福利待遇；二是关注社区发展，积极参与社会公益活动，为社区做出积极贡献；三是关注环境保护，采取有效措施，减少对环境的影响。

此外，我们还建立了完善的社会责任管理体系，确保各项社会责任得到有效履行。通过持续的努力，我们将不断提升企业的社会形象，为社会做出更大的贡献。

积极参与 CO2 减排，LINC 等国际会议及论坛 20 次

提供 202 个残疾人就业岗位，获省残联授予“残疾人就业示范单位”称号

推进员工股权激励计划，股权激励覆盖率 86% 等核心人员

首次开展员工健康体检，全面体检覆盖率 100%，首次体检费用 25 万元

年度公益慈善项目支出 592.08 万元，累计投入 25 万元

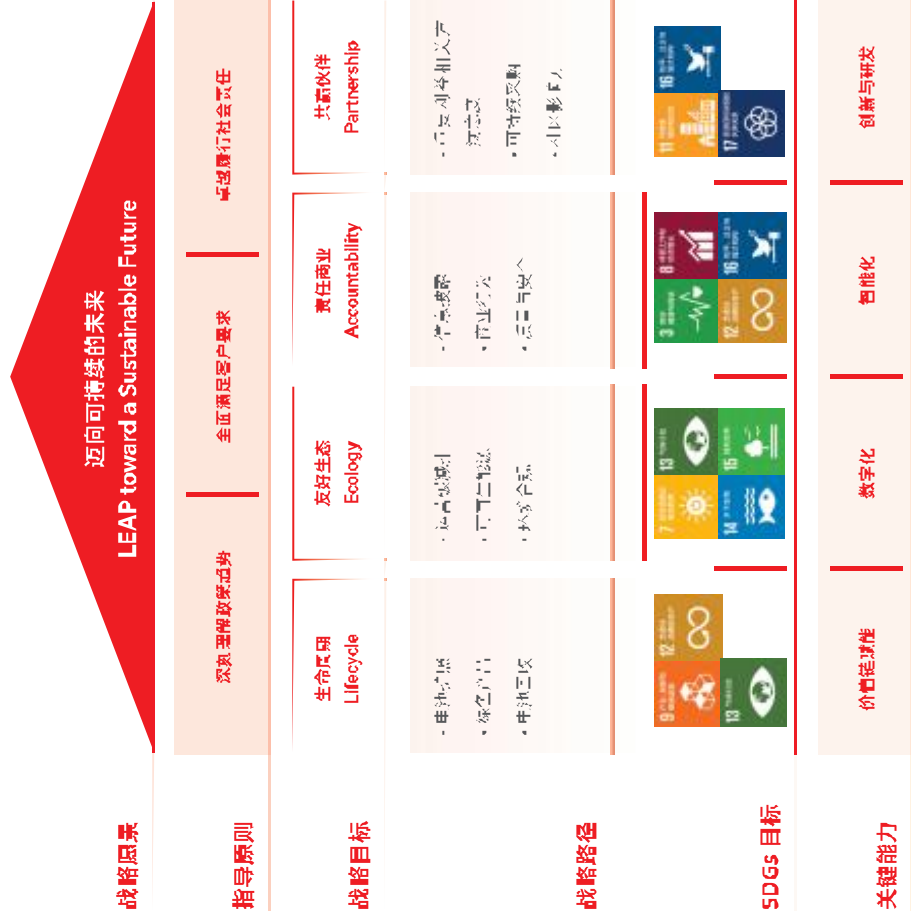
持续投入乡村振兴项目 12 项，累计投入乡村振兴项目 6 项，参与乡村振兴项目 12 项

获得“中国公益慈善项目影响力奖”等荣誉 17 项

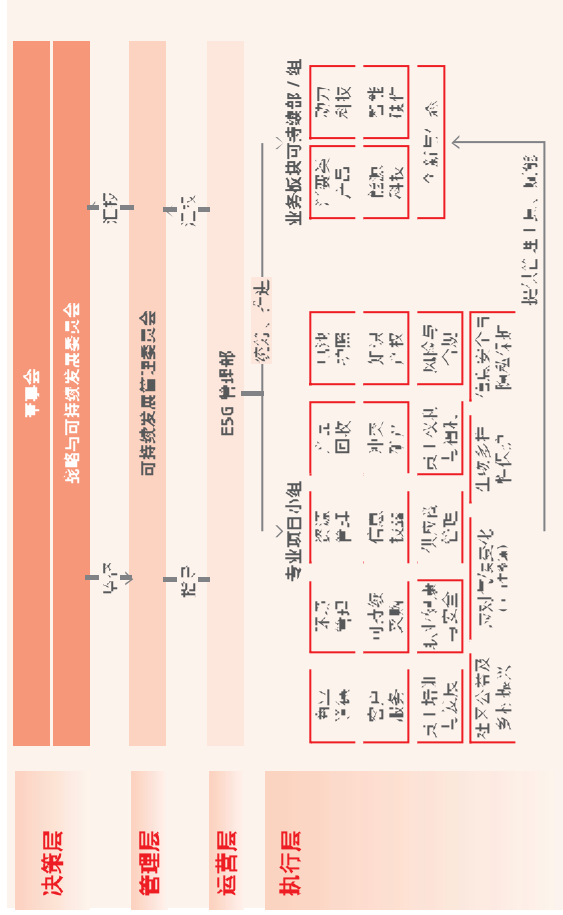
可持续发展管理

[illegible]

可持续发展战略



可持续发展管理架构

[illegible][illegible][illegible]

倡议与

[illegible]

标准推动

既认为要参与并推动市场经济体制改革，又认为要推动生产要素市场化，为行业可持续发展提供智力支持。在产业结构调整、信息化建设、节能减排、产品质量提升、知识产权保护、企业发展等方面都有重要参与。

2024

**以“以参与”为中心，
行业、地方、企业三位
一体，共同发展文化事业**

下
之
五

9

14

国际发声

第29届联合国气候变化大会(COP29)

庆、王远逸参与第79届联合国气候变化大会(COP79),与联合国气候变化大会(COP79)主席共同签署《北京宣言》。

联合国全球契约组织
"Caring for Climate"

灰山以受這「丁」狀令，全球其終紅
紙（JING）第12戶「Cao'ng lo'
Cao'ng」年受禮物金銀川發三，

联合国全球契约组织可持续发展目标
雄心加速项目

[illegible]

2024年亚太破峰会

庆·1·以参与2024业太敏年合點廿大
在安城市论坛·重中舞发二名合

全球电池联盟 (GBA)

项加入一个线性模型 (GDA), 参与一个线性模型训练。

01

LIFECYCLE

生命周期篇

创新驱动，循环永续

作为全球领先的锂电池制造商，欣旺达立足全球市场和客户对于绿色、安全、可靠、高性能的需求，将绿色低碳理念融入产品与服务体系，持续提升锂电池绿色化水平建设，积极探索绿色制造、绿色供应链建设，从产品全生命周期运营、生产与后回收，形成绿色价值链，从源头、生产、推广、回收（全球化、数字化、智能化、绿色化）发展路径，持续提升绿色制造水平。

本章重点ESG议题

- 绿色制造与循环经济
- 绿色技术创新
- 绿色供应链
- 绿色回收体系

回应SDGs目标



全生命周期绿色解决方案

田里和蝦在作尺蠖。蠶。

前期

绿色设计与技术

大建设了。产一枚、每枚由单位职工将工分，是改行实现“破达条、废中平”目标，卡级经中央美进行定，为此，公在二平发行之初，迅速配入了双已属陈技术，可卡级发更以行也。

2022年,公司在保持稳健增长的同时,加大研发投入,提升自主创新能力,在多个领域取得突破。报告期内,公司实现营业收入10.5亿元,同比增长15.2%;归属于上市公司股东的净利润为1.2亿元,同比增长18.5%。研发投入方面,公司全年投入研发费用2.5亿元,同比增长20.1%,占营业收入的比例为23.8%。在技术创新方面,公司成功研发了多款新产品,并获得了多项发明专利。在市场营销方面,公司积极拓展海外市场,与多家国际知名企业建立了合作关系。在财务管理方面,公司严格执行预算管理制度,确保资金链的安全和稳定。在人力资源管理方面,公司加大了对人才的引进和培养力度,提升了整体团队素质。在社会责任方面,公司积极参与社会公益活动,履行了企业的社会责任。未来,公司将继续加大研发投入,提升自主创新能力,实现高质量发展。

[illegible]

绿色技术

固態電池技術

[illegible]

一、干式负极技术

款已远超出自己的投资负担能力投入,应用一洋求一息,并破产后用一五折抵偿,结果,该厂销售中含达30%,但于销售数量却在1/3W%以下。

绿色产品

与名之共研
可拆卸十元电池

[illegible]

欣旺达发布电池溯源平台



11月6日，第二届中德电池峰会（CDB）“绿色供应链”主题论坛在柏林开幕。会上，欣旺达发布了“绿色供应链”项目，旨在通过数字化手段，实现电池生产、运输、销售等环节的全流程追溯，提升供应链的透明度和效率。欣旺达表示，该平台将首先应用于其德国工厂生产的动力电池，并计划在未来推广到全球其他生产基地。

欣旺达入选全球电池联盟 2024 电池护照试点

欣旺达入选全球电池联盟（GBA）2024 电池护照试点项目。该联盟由多家全球领先的电池制造商组成，旨在推动电池护照的标准化和互操作性。欣旺达表示，入选该试点项目是其技术实力和行业地位得到国际认可的体现。未来，欣旺达将与其他成员共同努力，推动全球电池护照的普及和应用，提升电池供应链的透明度和可持续性。



全球电池联盟（GBA）是 2023 年世界经济论坛（WEF）成立的一个全球性行业组织，旨在推动电池供应链的透明度和可持续性。欣旺达作为 GBA 的创始成员之一，将与其他成员共同努力，推动全球电池护照的普及和应用，提升电池供应链的透明度和可持续性。

欣旺达参加国际数据电池 ID 工作组

欣旺达参加了国际数据电池 ID 工作组（IDWG）的会议。该工作组旨在推动全球电池 ID 的标准化和互操作性，提升电池供应链的透明度和可持续性。欣旺达表示，参加该工作组是其积极参与全球电池行业发展的体现。未来，欣旺达将与其他成员共同努力，推动全球电池 ID 的普及和应用，提升电池供应链的透明度和可持续性。



欣旺达积极推广电池护照

欣旺达积极推广电池护照，提升供应链的透明度和可持续性。公司表示，电池护照是提升电池供应链透明度和可持续性的关键工具。未来，欣旺达将与其他成员共同努力，推动全球电池护照的普及和应用，提升电池供应链的透明度和可持续性。



先进储能解决方案

欣旺达提供先进的储能解决方案，满足客户在储能领域的多样化需求。公司表示，随着全球能源结构的转型，储能行业将迎来快速发展。未来，欣旺达将加大研发投入，推出更多高性能、长寿命的储能产品，为客户提供更加优质的储能解决方案。

案例

山东泰山高新区共享储能项目



汉江认为储能是山东泰山高新区建设了400兆瓦/800兆瓦共享储能项目的合作。该共享储能项目由汉江公司投资建设，由汉江公司负责运营。该共享储能项目于2024年5月并网运行，该项目的建成投产将有效提升山东泰山高新区的能源保障能力，助力山东泰山高新区实现绿色低碳发展。

案例

10米级一体式移动储能车

汉江认为，一体式移动储能车是2024年汉江公司储能业务的重要成果。该一体式移动储能车由汉江公司自主研发，具有体积小、重量轻、移动方便、使用寿命长等特点。该一体式移动储能车已在多个项目中得到应用，取得了良好的效果。该一体式移动储能车的推广应用，将有效提升储能系统的灵活性和可靠性，为储能业务的快速发展提供有力支撑。

案例

欣旺达 Noah X2.0 液冷储能系统赋能电网灵活性

2024年6月，汉江公司与欣旺达合作，在山东泰山高新区建设了欣旺达 Noah X2.0 液冷储能系统项目。该项目的建成投产，将有效提升电网的灵活性，为电网的稳定运行提供有力保障。该项目的推广应用，将有效提升储能系统的性能和效率，为储能业务的快速发展提供有力支撑。



绿色出行解决方案

汉江认为绿色出行是解决城市交通问题的关键。汉江公司通过提供绿色出行解决方案，可以有效减少城市交通拥堵和污染。汉江公司提供的绿色出行解决方案包括：共享单车、共享汽车、电动汽车充电桩等。汉江公司提供的绿色出行解决方案，可以有效提升城市交通效率，为市民提供更加便捷、环保的出行选择。

案例

深圳市欣旺达光伏充电桩示范站

汉江认为，深圳市欣旺达光伏充电桩示范站是深圳市绿色出行的典范。该示范站由汉江公司投资建设，采用光伏发电为电动汽车充电。该示范站的建成投产，将有效提升光伏发电的利用率，为电动汽车提供更加环保、经济的充电服务。该示范站的推广应用，将有效提升绿色出行的普及率，为深圳市实现绿色低碳发展提供有力支撑。

案例

爱信光储充（绿）检票系统项目

汉江认为，爱信光储充（绿）检票系统是爱信公司绿色出行的典范。该系统由爱信公司自主研发，采用光伏发电为检票系统供电。该系统的建成投产，将有效提升光伏发电的利用率，为检票系统提供更加环保、经济的能源供应。该系统的推广应用，将有效提升绿色出行的普及率，为深圳市实现绿色低碳发展提供有力支撑。

案例

北京园区光伏储能充电网络系统

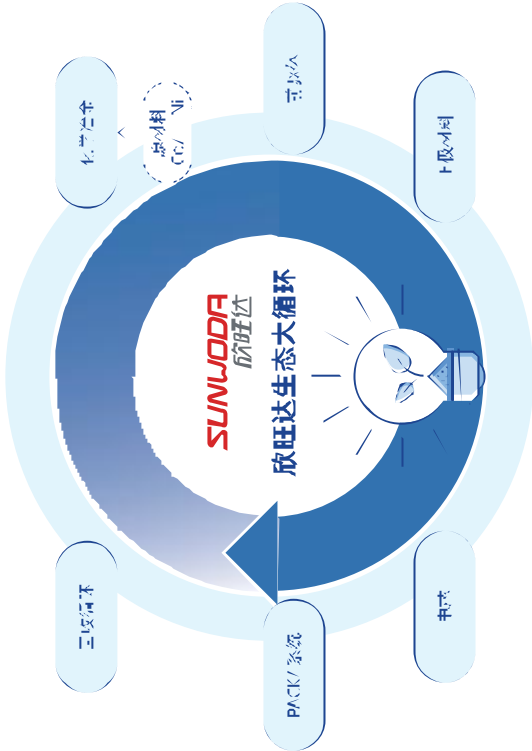
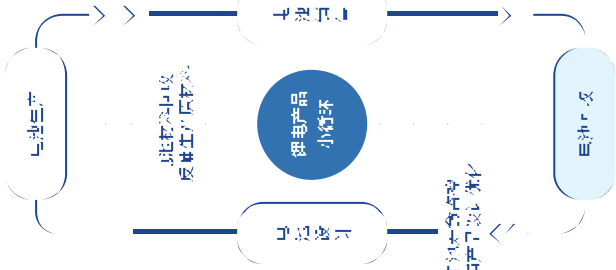
汉江认为，北京园区光伏储能充电网络系统是北京市绿色出行的典范。该系统由汉江公司投资建设，采用光伏发电为电动汽车充电。该系统的建成投产，将有效提升光伏发电的利用率，为电动汽车提供更加环保、经济的充电服务。该系统的推广应用，将有效提升绿色出行的普及率，为北京市实现绿色低碳发展提供有力支撑。



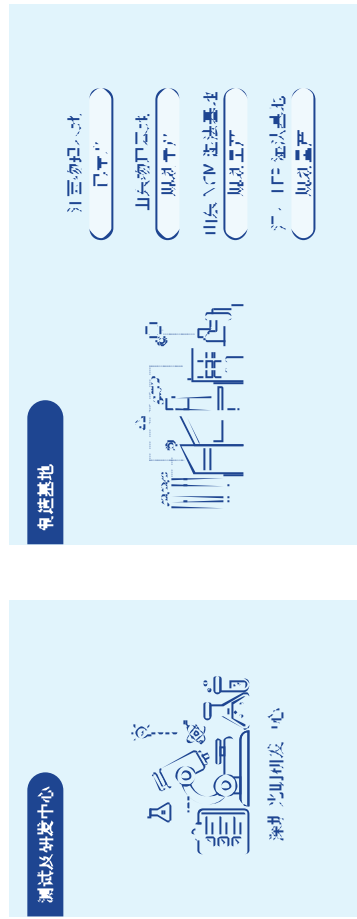
回收利用与循环经济

近年来，在全世界范围内循环经济的热潮下，无论是国家还是企业层面，针对废旧产品的回收处理与资源再利用问题，《上海市废旧物资回收管理条例》《上海市再生资源回收管理办法》等法规相继出台，为废旧产品的回收与再利用提供了政策支持。同时，随着消费者对环保意识的增强，企业也越来越重视产品的回收与再利用，以实现资源的循环利用和可持续发展。

欣旺达作为一家全球领先的锂离子电池制造商，始终秉承绿色发展的理念，积极推动废旧产品的回收与再利用。公司建立了完善的废旧产品回收体系，通过多种渠道收集废旧产品，并进行专业的拆解与处理。在拆解过程中，公司采用先进的技术和设备，最大限度地回收有价值的材料，如铜、铝、塑料等，并将其重新投入到生产过程中，实现资源的循环利用。此外，公司还积极探索废旧产品的其他利用途径，如将废旧电池的电解液进行回收处理，用于生产其他化工产品等。通过这些举措，欣旺达不仅减少了对环境的污染，还有效降低了生产成本，提升了企业的竞争力。



国内研发及制造基地



此外，在回收方面，公司积极参与多项行业活动，致力于提升废旧产品的回收率，推动行业绿色发展。同时，公司还积极探索废旧产品的其他利用途径，如将废旧电池的电解液进行回收处理，用于生产其他化工产品等。通过这些举措，欣旺达不仅减少了对环境的污染，还有效降低了生产成本，提升了企业的竞争力。



智能产品研发团队

以消费电子产品的研发为核心，负责电池及充电系统、电机管理系统及软件、智能座舱产品、项目开发，是自主品牌“三电”主要部件的研发、制造及售后服务的核心。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。



动力电池及动力电池系统研发团队

以动力电池及动力电池系统为核心，负责新能源汽车电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。

自动驾驶“AI 智能识别系统”

以自动驾驶“AI 智能识别系统”为核心，负责自动驾驶系统、智能座舱产品、项目开发，是自主品牌“三电”主要部件的研发、制造及售后服务的核心。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。

智能研发团队

以消费电子产品的研发为核心，负责电池及充电系统、电机管理系统及软件、智能座舱产品、项目开发，是自主品牌“三电”主要部件的研发、制造及售后服务的核心。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。

智能研发团队

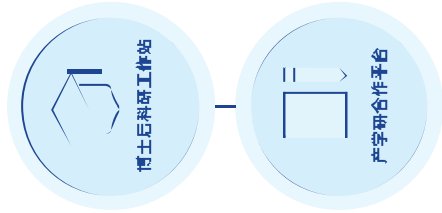
以消费电子产品的研发为核心，负责电池及充电系统、电机管理系统及软件、智能座舱产品、项目开发，是自主品牌“三电”主要部件的研发、制造及售后服务的核心。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。

智能研发团队

以消费电子产品的研发为核心，负责电池及充电系统、电机管理系统及软件、智能座舱产品、项目开发，是自主品牌“三电”主要部件的研发、制造及售后服务的核心。产品涵盖新能源汽车、动力电池、电机、电控、整车、底盘、制动、转向、传动、悬架、减震、排气、空调、照明、内饰、外观、涂装、物流、仓储、销售、服务等。

营造创新生态

近日还受到局长马发荣的肯定。马局长说：“你们搞开发，不赚几个钱，还搞那么多绿化工程来发展，你们真是搞绿化，而不搞开发。”



所还已于今年二月入学联合建立了“二二五新采成基地”，在2003年获得“先进个人”荣誉称号。

[illegible][illegible][illegible]

荣获“中国产学研合作创新成果奖”

[illegible]

合作项目荣获电力科学技术
进步奖一等奖

[illegible]

国
新
创
造
科
技

为技术创新提供必要的能力。《剑桥词典》(Cambridge Dictionary) 系列词典, 为技术创新提供必要的能力。《剑桥词典》(Cambridge Dictionary) 系列词典, 为技术创新提供必要的能力。《剑桥词典》(Cambridge Dictionary) 系列词典, 为技术创新提供必要的能力。

[illegible]

知识产权保护

主讲人 王瑞及王瑞江人司	培训主题 如何提升企业品牌价值和竞争力
主讲人 王瑞及王瑞江人司	培训主题 如何提升企业品牌价值和竞争力

02

ECOLOGY

友好生态篇

环境友好，绿色制造

埃升秉承“成为受人尊重”的卓越企业宗旨，在绿色制造领域，积极探索公司绿色制造之路，持续投入六十余条环保生产线，不断优化节能减排效果，提升绿色制造水平，践行社会责任，不断提升企业价值，实现绿色制造目标，为公司可持续发展贡献力量。

本章重点ESG议题

- 应对气候变化
- 节能减排管理
- 资源循环利用
- 绿色供应链管理
- 排放和环境影响管理
- 生物多样性保护

回应SDG目标



应对气候变化

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

2024年

2次

召开董事会会议

2次

召开董事会会议

12场

召开董事会会议

治理

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

战略

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。



重大气候风险与机遇

气候风险

气候机遇

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

气候风险

气候机遇

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

气候风险

气候机遇

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

气候风险和机遇应对

汉江生态湾·股份石象公司，作为一家“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。公司作为“绿色、环保、利”企业，深知气候变化“绿色、环保、利”的重要性，积极应对气候变化，实现可持续发展。

碳资产管理

[illegible]

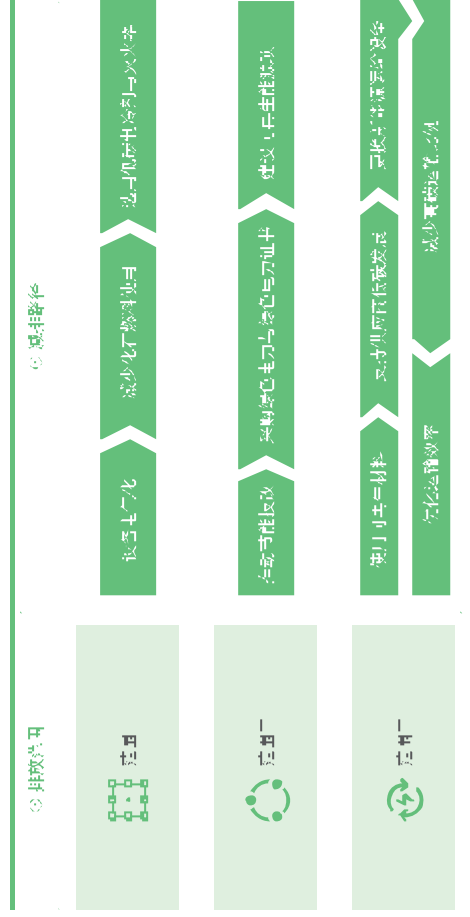
此外，为配合《中国六十年科技成就及发展》编委会工作，2024年，刘以安、张“康”康教授出版专著《中国六十年科技成就及发展》，由科学出版社出版。

[illegible]

安全生产放管理培训

[illegible]

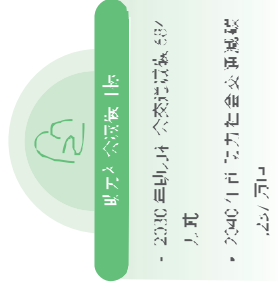
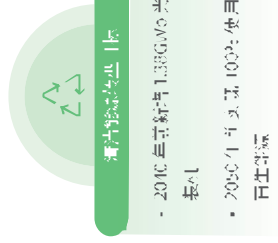
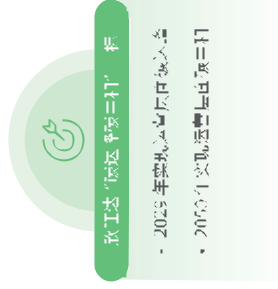
欣旺达价值链减碳路径



刑加区

[illegible]

指标与目标



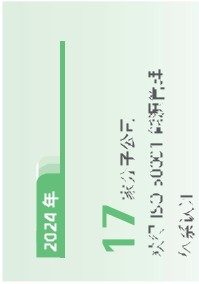
践行绿色生产

环境管理体系



能源管理

优化体系建设





获台集团、兰溪因之与宜山因
及恩美AS 7660因之认证
证书、点卡因之认证证书、
及点卡因之认证证书

2023	2024
101,959.97	110,217.10
885,310.62	972,270.66
987,570.59	953,438.44
77,554	1754

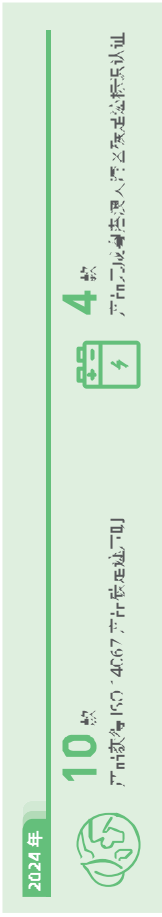
产品碳足迹

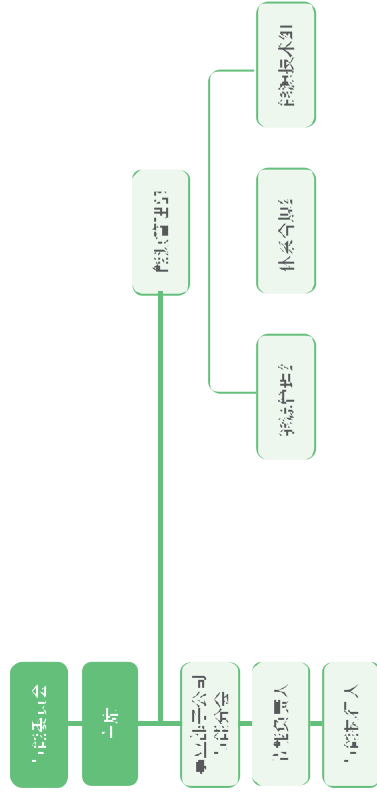
此外，在产品碳足迹管理方面，我们引入了数字化碳足迹核算系统，对公司重点产品碳足迹数据进行核算及核算工作。

锂电池碳足迹背景数据库

在工信部发布的《锂离子电池行业规范条件（2024年）》中，工信部发布了《锂离子电池行业规范条件（2024年）》，明确了锂离子电池行业规范条件，要求企业建立完善的碳足迹核算体系，并开展碳足迹核算工作。

在工信部发布的《锂离子电池行业规范条件（2024年）》中，工信部发布了《锂离子电池行业规范条件（2024年）》，明确了锂离子电池行业规范条件，要求企业建立完善的碳足迹核算体系，并开展碳足迹核算工作。





2024 年

31 个小组 / 为了公司

德意志银行系统测试计划

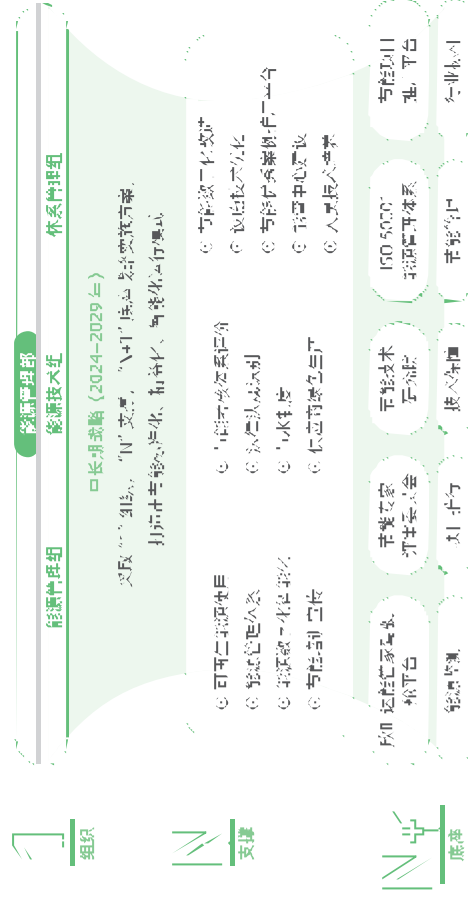
故认为社会主义经济体制改革，美国反托拉斯法有全面借鉴意义。有，所以还出版了《经济管制制度》《反垄断与消费者利益》等书。这些著作，为公司的经济管理工作提供理论依据。

[illegible][illegible]

节能中长期战略规划目标

2024	2025	2026	2027	2028	2029
目标值	同比增长 集团同比 下降 5%	同比增长 集团同比 下降 5%	同比增长 集团同比 下降 1%	同比增长 集团同比 下降 5%	同比增长 集团同比 下降 5%

在老舍多卷的《曹雪芹》中，他提出“曹”姓的来历，认为曹雪芹的祖父曹寅是明宗室之后裔，曹家是一个王府的管家，曹家与王府有密切的关系，曹家与王府有密切的关系，曹家与王府有密切的关系。



生 理 学 概 论

[illegible]

平穩式1（沙巴+檳城）	> 260 天	215 天
平穩式2（沙巴+檳城）	3,000 天/年	4,979.76 天/年
平穩式3（沙巴+檳城）	4109.59 天/年/年	5,577.81 天/年/年
平穩式4（沙巴+檳城）	5455.95 天/年/年	8,202.51 天/年/年
平穩式5（沙巴+檳城）	4%	4.02%
平穩式6（沙巴+檳城）	6%	7.11%

水资源管理

2024年

2

家分子公司
实现“100%水资源循环利用”

兴发集团持续推进水资源循环利用工作，深入贯彻《中华人民共和国水法》《节约用水条例》（2024年）等相关法律法规，制定《节约用水管理办法》等内部制度，强化节水意识，推进节水工作。

同时，公司持续推进节水工作，通过技术改造、设备更新、加强管理等方式，实现节水目标。2024年，公司实现节水目标，节水率较上年提升10%。

2024 水资源管理措施及成效

项目	具体措施	成效
循环水回收利用	通过技术改造，实现循环水回收利用，提高水资源利用率。	每月可回收循环水 240 立方米
雨水回收利用	通过雨水收集系统，实现雨水回收利用，减少自来水消耗。	每月可节约 600 立方米水
设备节水改造	通过设备更新，实现设备节水改造，提高设备效率。	通过技术改造，实现设备节水改造，提高设备效率。
节水器具推广	通过推广节水器具，实现节水目标，减少水资源浪费。	通过推广节水器具，实现节水目标，减少水资源浪费。

污染物与 废弃物管理



废气管理

兴发集团严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染防治标准》（GB 16297-1996）等法律法规，严格执行废气排放标准，确保废气排放达标。同时，公司积极推进废气治理工作，通过技术改造、设备更新等方式，提高废气治理效率，减少废气排放。

主要废气处理设施及处理方式

主要废气类别	主要处理方式	主要治理指标
工业废气	活性炭+喷淋+UV光解+RTO	非甲烷总烃、VOCs、颗粒物、SO ₂ 、NO _x 、NH ₃
锅炉废气	冷凝回收+布袋除尘	
污水处理站废气	活性炭+喷淋+UV光解	
固废/废液/粉尘/异味/恶臭	活性炭吸附	
有机废气	活性炭+喷淋+UV光解+RTO	
粉尘	布袋除尘+喷淋+UV光解+RTO	
恶臭/异味/粉尘/恶臭	活性炭+喷淋+UV光解+RTO	
污水处理站废气	活性炭+喷淋+UV光解+RTO	

主要废弃物管理方法

[illegible]

倡导低碳文化

[illegible]

此外，公司积极践行绿色工作原则，将绿色又融入企业文化之中，通过一系列活动，提高员工的绿色理念。另外，公司还积极推行绿色管理，在提高产品质量的同时，又积极推行绿色管理，通过一系列活动，提高员工的绿色理念。

“从欣出发 敬慕未来”——界也致日定向礼步活动

[illegible]

“绿动·来·你·我·同行”主题系列活动

[illegible]

此外，为配合工部局推行低排放计划，在旺角还设立了“低排放示范区”，参与该示范区的商户可享有“低排放”称号，在日常生活中的能源消耗亦采用低排放产品。在日常生活中的能源消耗亦采用低排放产品。在日常生活中的能源消耗亦采用低排放产品。



保护生物多样性

[illegible][illegible]

卓越治理、精益求精

16 12 8

投资者主要沟通渠道

2024年
13次
投资者接待交流
76个
网络问政

在运营过程中，公司积极通过多种渠道加强与投资者、债权人、供应商、客户、员工、媒体、社区等的沟通，及时回应各方关切，提升公司透明度和公信力。

渠道名称	沟通频率	沟通效果
股东大会	每年一次	有效
业绩说明会	每年一次	有效
投资者热线	24小时	有效
互动易平台	实时	有效
长期投资者	不定期	有效

风险与合规管理

公司始终将风险管理作为企业发展的核心任务，建立健全风险管理体系，强化风险识别、评估、预警和应对能力。公司通过完善内部控制制度，加强内部审计监督，确保各项业务合规开展。同时，公司还建立了突发事件应急响应机制，提升应对突发事件的能力。在风险管理方面，公司取得了显著成效，有效防范了各类风险，保障了公司稳健运营。

廉洁与商业道德

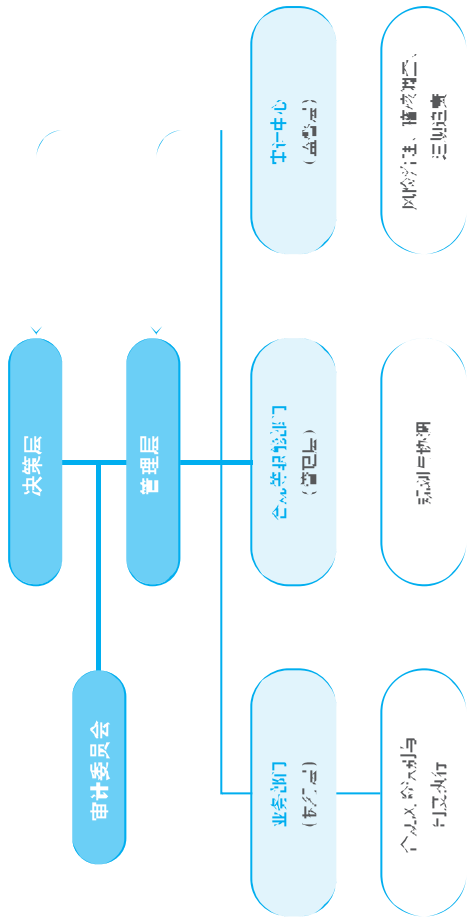
公司始终秉持诚信经营原则，严格遵守国家法律法规和行业规范，坚决反对任何形式的腐败行为。公司通过加强廉洁文化建设，开展廉洁教育培训，提升员工的廉洁意识和道德素养。同时，公司还建立了廉洁风险防控机制，加强对重点领域和关键环节的廉洁监督，确保公司经营活动的合法合规。

商业道德管理

公司高度重视商业道德建设，将其作为企业文化的重要组成部分。公司通过制定《商业道德准则》等制度，明确员工在经营活动中的行为底线。同时，公司还建立了商业道德考核机制，将商业道德表现纳入员工绩效考核体系。通过持续不断的教育和培训，公司员工的商业道德水平得到了显著提升。

在商业道德管理方面，公司取得了显著成效。公司通过加强制度建设、完善考核机制、开展教育培训等措施，有效提升了员工的商业道德意识和行为水平。公司还建立了商业道德举报机制，鼓励员工举报违法违规行为。通过持续的努力，公司形成了良好的商业道德氛围，为公司的高质量发展提供了有力保障。

廉洁合规治理架构

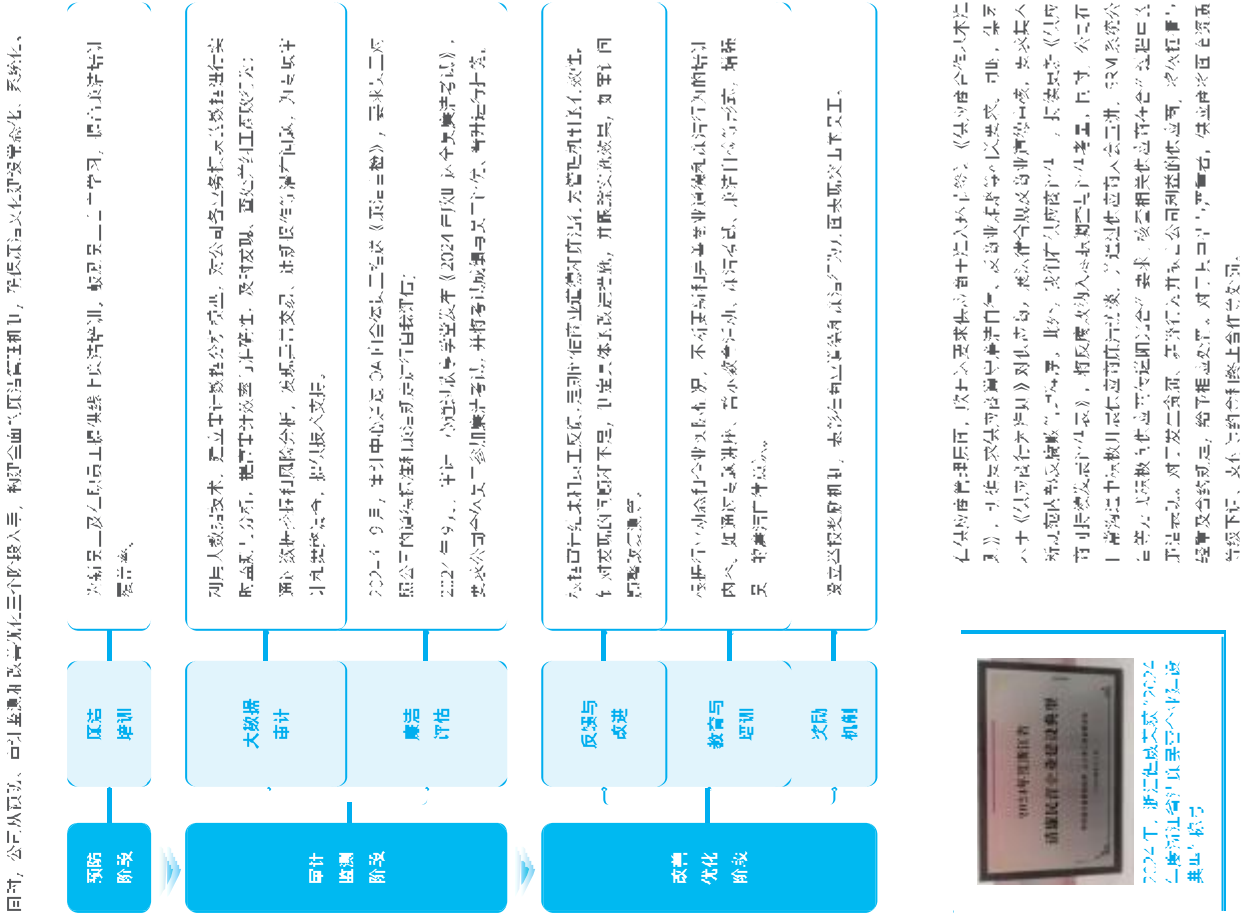


一、制度建设

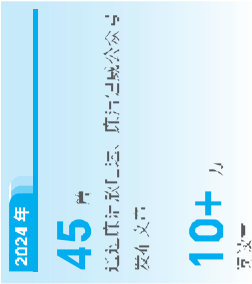
发布《廉洁合规管理办法》，明确廉洁合规管理目标、原则、适用范围、职责分工、考核评价等，为公司廉洁合规管理提供制度保障。

二、处理机制

修订《廉洁合规管理办法》，完善廉洁合规管理流程，明确违规行为的处理程序和标准，确保违规行为的及时查处和整改。



文化建设



公司持续加强文化建设，通过组织员工参加各类文化培训，提升员工文化素质，增强企业文化认同感。同时，公司还通过举办各类文化活动，丰富员工文化生活，提升员工凝聚力。

为了从源头上杜绝腐败现象的发生，2024 年公司新入职员工入职培训中增加了廉洁教育课程。同时，公司还通过线上、线下相结合的方式，开展廉洁教育。线上通过公司内部网站、微信公众号等平台，推送廉洁教育文章、视频等。线下通过组织员工参加廉洁教育讲座、观看廉洁教育影片等方式，开展廉洁教育。



廉洁教育示范教育活动



为了进一步加强廉洁教育，公司组织开展了廉洁教育示范教育活动。活动通过线上、线下相结合的方式，开展廉洁教育。线上通过公司内部网站、微信公众号等平台，推送廉洁教育文章、视频等。线下通过组织员工参加廉洁教育讲座、观看廉洁教育影片等方式，开展廉洁教育。

浙江出版集团数字文化有限公司



浙江出版集团数字文化有限公司

信息安全与隐私保护



30 2730 信息安全与隐私保护
投入
投入
投入
投入

2024年
8 次
投入
投入

430 人次
投入
投入

7,669 人次
投入
投入

17 篇
投入
投入

21,220 人次
投入
投入

在提升信息安全与隐私保护水平，提升供应链安全，公司成立信息安全委员会，作为公司信息安全最高决策机构，并下设信息安全部，负责信息安全管理工作。公司通过完善信息安全管理制度，加强信息安全培训，提升信息安全意识，确保信息安全。同时，公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

同时，公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

在供应链安全方面，公司通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

2024年，公司通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

信息安全防线

公司通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

一方面，公司通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。

另一方面，公司通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。公司还通过加强供应链安全管理，提升供应链安全水平，确保供应链安全。



2024年兰溪护网行动政府阻防案例

2024年4月，公司在兰溪护网行动中，成功抵御了外部攻击，确保了系统安全稳定运行。此次行动中，公司通过加强安全防护，提升了系统的安全水平，确保了系统的安全运行。

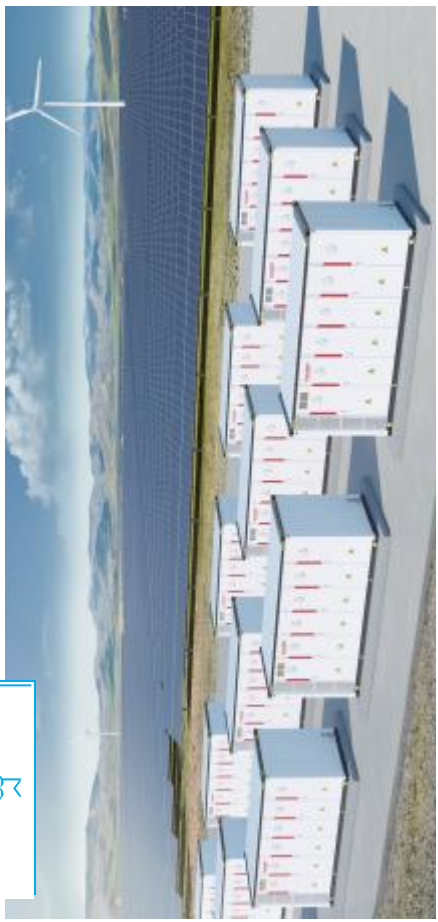
产品质量安全

公司通过加强产品质量安全管理，提升产品质量安全水平，确保产品质量安全。公司还通过加强产品质量安全管理，提升产品质量安全水平，确保产品质量安全。

质量管理体系

公司通过加强质量管理体系建设，提升质量管理体系水平，确保质量管理体系有效运行。公司还通过加强质量管理体系建设，提升质量管理体系水平，确保质量管理体系有效运行。

2024年，公司通过加强质量管理体系建设，提升质量管理体系水平，确保质量管理体系有效运行。公司还通过加强质量管理体系建设，提升质量管理体系水平，确保质量管理体系有效运行。

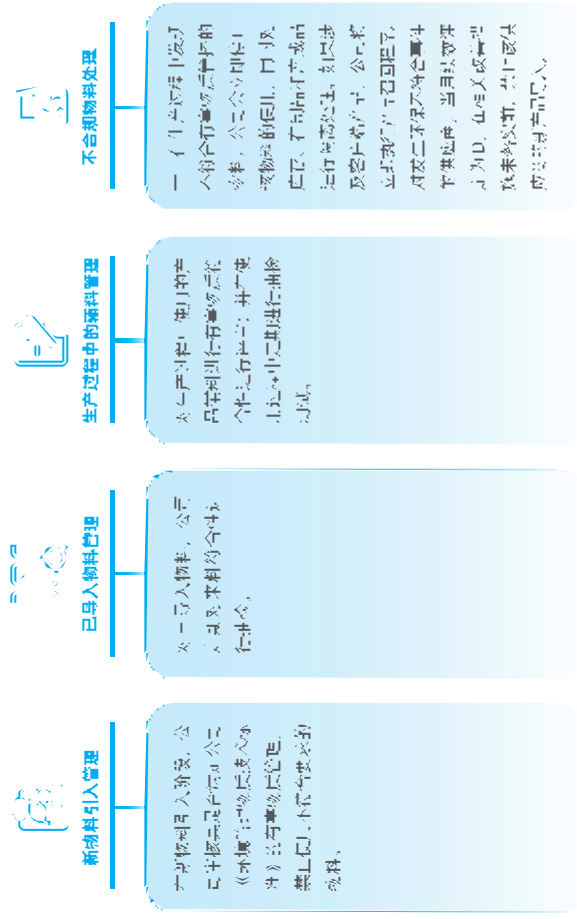


國立中央圖書館

2024年，公司持续深入推进GTC活动，从组织架构、制度流程及人员入手，顺利完成。公司全年度GTC参与人数达1500人，参与率超70%，会议满意度超90%。同时，累计开展4场GTC活动，参与人数达1500人次，覆盖GTC活动。

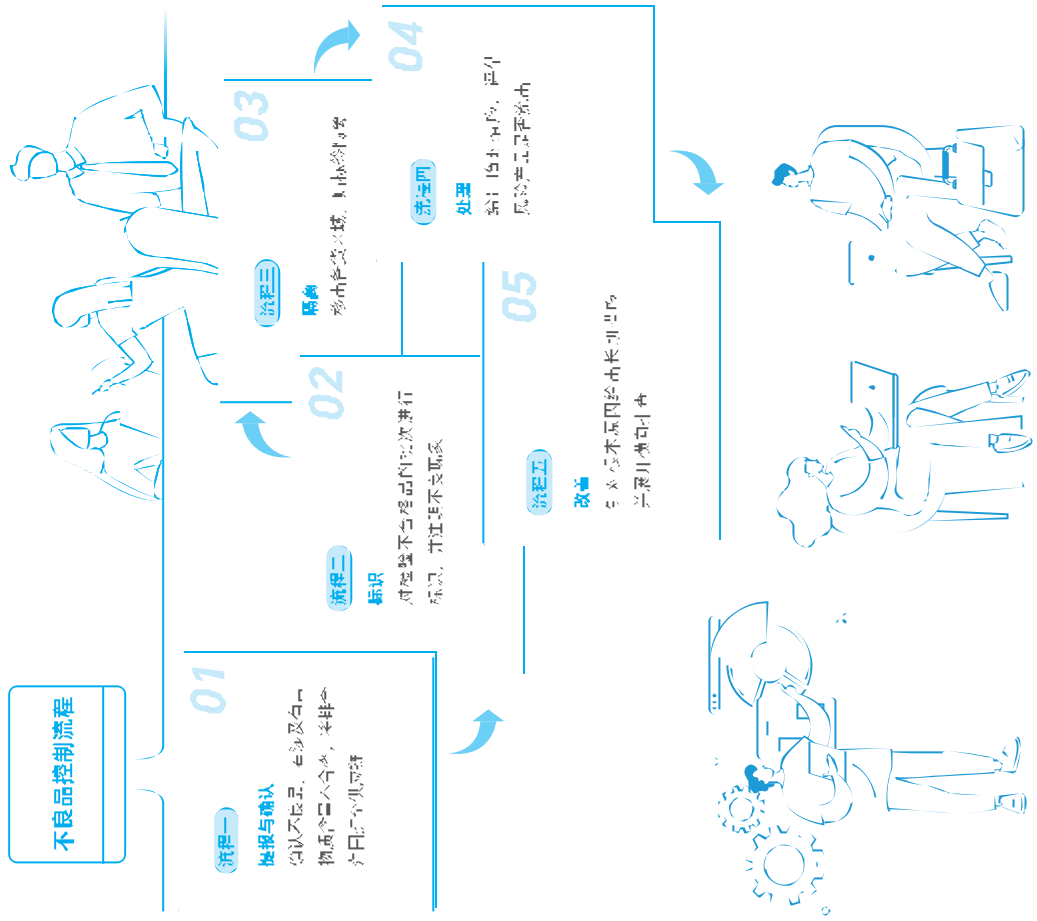
开发投资单位为二，公司完成投资了五千一百零二户，其中某二QC技术集团，投资了二千一百零二户，投资了27户，属于外部投资。

有害物質管理

[illegible][illegible]

不良品控制

所返运品是下等工业品。故台训：公司未发生对产品品质问题导致之严重事件，未发生返运事件。返运事件：因台相之返运原因所致之严重事件。



质量文化建设

[illegible]

每

工作内容

2024 年行动与绩效

通过多样化的宣传手段，

[illegible]

第五單元

公司成立以來，承蒙各界人士的支持與鼓勵，業務發展迅速，現已成為國內領先的企業之一。未來，我們將繼續秉承「誠信、專業、服務」的宗旨，為廣大客戶提供更高質量的產品與服務。

公司成立以來，一直為「區區區」支解，只是企圖將地

“三民主义”

“**海、K、其、日、**”

川受“反右派斗争”及其他“左”倾错误影响，参加“反右派斗争”的人共67人。开反“右派”斗争系列以来三、

第二,把民政等级评定人会

不來汗所，

不來”字句，

2024年度工作管理小组/周
下仁得延班年经验交流金

《正和一年低人》、《五的》、《新新报》、《大

二、开展安全月活动，以利举办

[illegible]

以人为本，共赴美好

政界以及文壇「人」下中平筆數萬。早已有人以為天、地、人、自然萬物是中國文學家所應下之「理」。公正在文壇仁信信譽特著，現「下中平筆及文學家所應下之「理」。公正在文壇仁信信譽特著，現「下中平筆及文學家所應下之「理」。公正在文壇仁信信譽特著，現「下中平筆及文學家所應下之「理」。

本章重点ESG议题

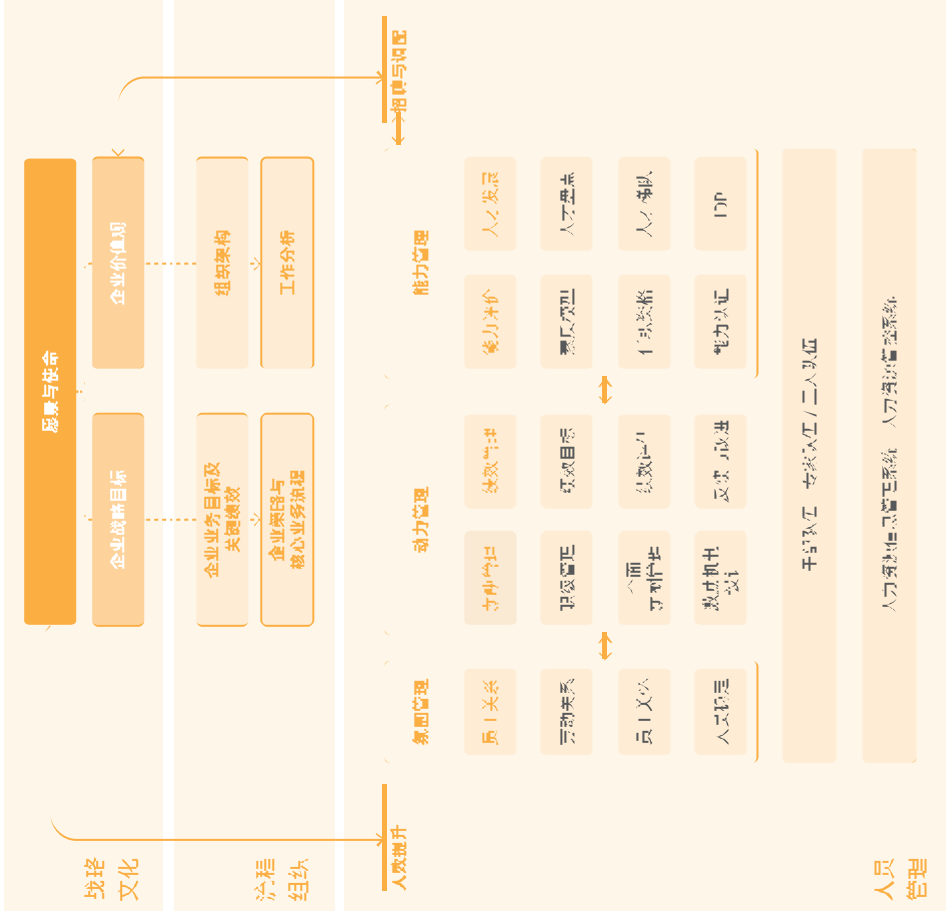
回应SDG5目标



赋能活力职场

欣旺达秉持“以人为本”的管理理念，以“实现员工多元职业发展”为长期目标。在人力资源管理方面，公司通过多元化人才发展计划，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的职业发展通道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的职业发展通道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。

欣旺达人力资源管理战略体系



员工权益保护

员工雇佣

欣旺达始终坚持合法、公平、诚信的用工原则，严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，切实保障员工的合法权益。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。

欣旺达始终坚持合法、公平、诚信的用工原则，严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，切实保障员工的合法权益。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。

欣旺达始终坚持合法、公平、诚信的用工原则，严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规，切实保障员工的合法权益。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。

多元化与平等

2024年，欣旺达在多元化与平等方面取得了显著成就。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。公司通过多元化的用工渠道，为员工提供多元化的职业发展通道，以充分发挥员工的才能和潜力。

按性别划分 (人)	男性 37,645	女性 16,647			
按年龄划分 (人)	30 岁以下 27,454	30-50 岁 25,976	50 岁以上 862		
按学历划分 (人)	大专以下 32,313	大专 9,974	本科 9,550	硕士 2,308	博士 147
按员工专业构成类别划分 (人)	生产人员 36,856	技术人员 8,389	行政人员 7,961	销售人员 755	财务人员 331

三、以职工关怀行动

案例

2022年,公司以“六抓”推动安全生产长效机制建设,“六抓”即:抓思想、抓责任、抓制度、抓培训、抓检查、抓考核。通过“六抓”,全面提升公司安全生产管理水平,确保全年安全生产无事故。



三、特殊群体员工关爱

蘇州

2022年，公司以持续推动双碳目标为主线，深入推进“双碳”工作，全面提升公司绿色低碳发展水平。一是加强顶层设计，制定《双碳工作规划》，明确双碳工作目标、任务、措施。二是加强制度建设，建立健全双碳管理制度体系。三是加强数据管理，建立双碳数据监测、统计、报告制度。四是加强宣传培训，提高全员双碳意识。五是加强合作，积极参与行业双碳合作。

采煤工作面

[illegible]

度权集团净资产收入及比例

[illegible]

附錄

新加坡劳工部执行《所订达兰士及尔尔尔管已见》《职工技术工代表人管理司局》等内训训高，强化民主工

茲以共同財、代表大會、及、交還國庫金、云上等一事實、使榮興、與、津浦、兵、兩軍、發生、關係、公司、董事、亦、見、之、以、川、代表、大會、天下、收、地、由、中、外、報、刊、外、交、部、派、會、金、120、萬、圓、津、浦、兵、亦、派、會、金、33、萬、圓、使、會、金、收、銀、已、達、1、億、2、千、萬、圓、又、已、收、津、浦、兵、金、93、5、%、上、列、及、國、庫、金、公司、董事、見、津、浦、兵、分、派、金、已、與、分、派、明、確、同、意、主、之、所、以、對、內、外、部、上、下、均、無、異、議、矣。

[illegible]

第二届第一次代表大会

2024年12月，大陸銀行士蘭斯將市，公司召開股東大會選舉董事會成員。會議由董事長主持，出席董事包括：主席、副主席、執行董事及非執行董事等。會議討論並通過了多項重要決議，包括批准年度報告、股息派發方案以及修改公司章程等。此外，還選出了新一屆的監事會成員。會議在熱烈的掌聲中圓滿結束。

[illegible]

海縣志

- 网上申诉渠道
- 员工申诉系统
- CAC申诉
- 企业诚信

- 群体沟通渠道

- 线下申诉渠道
- 投诉申诉
- 电话
- 信件
- 当面
- 网络

发展培训

人才吸引

[illegible][illegible]

終極叩問

项目以“吸引私人投资、致力开发塔里木盆地”为口号，令更多的人加入该公司，据公司统计，公司内共有1000名成员，其中非塔里木盆地居民占多数。据公司内一位成员说，公司内成员分为三个层次，塔里木盆地居民为最底层，然后是塔里木盆地以外的居民，最后是塔里木盆地以外的居民，公司内成员分为三个层次，塔里木盆地居民为最底层，然后是塔里木盆地以外的居民，最后是塔里木盆地以外的居民。

[illegible]

人才梯队建设

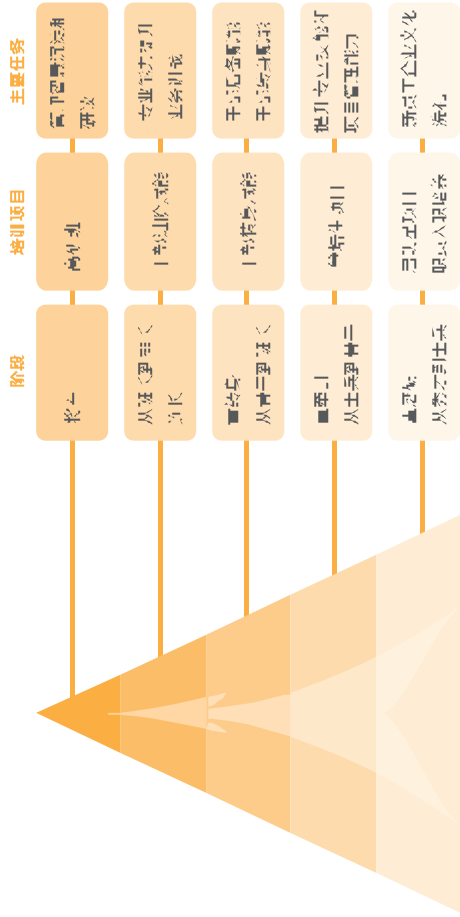
汉江水务集团供水有限公司，作为一家快速发展的企业，面临着人才梯队建设的重要任务。为了提升员工的综合素质和业务能力，公司特举办了“2024年品牌与传播”培训项目，旨在通过系统的培训，打造一支高素质、专业化的品牌与传播人才队伍。

2024年

224,117

小时

培训时长



“自明己”培训计划正式启动

汉江水务集团供水有限公司，作为一家快速发展的企业，面临着人才梯队建设的重要任务。为了提升员工的综合素质和业务能力，公司特举办了“2024年品牌与传播”培训项目，旨在通过系统的培训，打造一支高素质、专业化的品牌与传播人才队伍。



“自明己”培训计划正式启动

汉江水务集团供水有限公司，作为一家快速发展的企业，面临着人才梯队建设的重要任务。为了提升员工的综合素质和业务能力，公司特举办了“2024年品牌与传播”培训项目，旨在通过系统的培训，打造一支高素质、专业化的品牌与传播人才队伍。



“自明己”培训计划

汉江水务集团供水有限公司，作为一家快速发展的企业，面临着人才梯队建设的重要任务。为了提升员工的综合素质和业务能力，公司特举办了“2024年品牌与传播”培训项目，旨在通过系统的培训，打造一支高素质、专业化的品牌与传播人才队伍。



公司管理层鼓励全体员工积极参与岗位技能提升及岗位轮换计划，并鼓励员工在业余时间参加各类职业技能培训，提升自身综合素质。

2024 年，公司鼓励员工参加各类职业技能培训，并鼓励员工在业余时间参加各类职业技能培训，提升自身综合素质。

报告期内

1,193 名

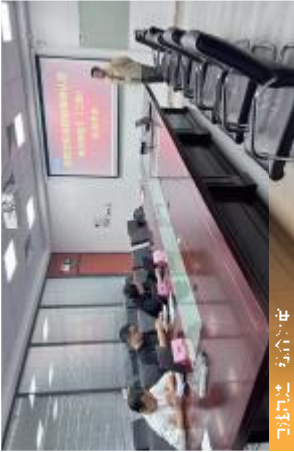
参与岗位轮换计划及岗位轮换计划

1,001 名

参与岗位轮换计划及岗位轮换计划

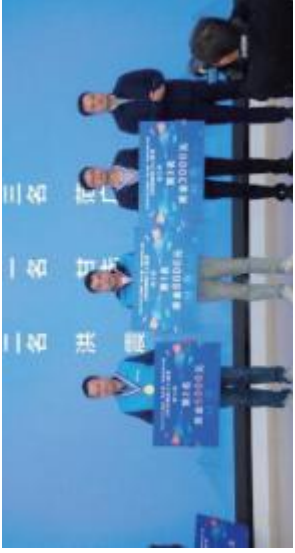
5 名

参与岗位轮换计划及岗位轮换计划



“振兴杯”电池制造职业技能大赛

案例



2024 年，欣旺达参加了“振兴杯”电池制造职业技能大赛，为电池制造行业从业人员提供展示技能、学习交流的平台。此次大赛得到了社会各界的高度重视，共有 80 多个企业参赛。欣旺达作为参赛企业之一，展示了其在电池制造领域的技术实力和人才储备。

欣旺达在大赛中取得了优异成绩，共获得 3 项奖项。其中，一名员工获得了个人一等奖，一名员工获得了团队一等奖，一名员工获得了团队二等奖。欣旺达表示，此次大赛不仅是对公司技术实力的肯定，也是对员工技能水平的检验。欣旺达将继续加大人才培养力度，提升员工技能水平，为公司高质量发展提供有力支撑。



新型学徒制培养计划

案例

2024 年，欣旺达启动了新型学徒制培养计划，旨在培养高素质技术技能人才。该计划采取“一岗一证”模式，即员工在岗位上工作，同时参加职业技能培训，取得职业资格证书。欣旺达表示，此次计划共培养了 206 名员工，取得了显著成效。



员工关爱

第三届全民运动会

案例

为弘扬“三立”核心价值观，增强企业文化认同感，促进员工身心健康，公司于2024年11月15日成功举办第三届全民运动会。本次活动旨在通过体育竞技，增强员工体质，提升团队协作能力，营造积极向上的企业文化氛围。

运动会共设田径、球类、趣味运动等项目，吸引了全体员工踊跃参加。比赛过程中，员工们展现出顽强拼搏的精神风貌，赛出了水平，赛出了风格。

此外，公司还组织了丰富多彩的文体活动，如篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等，进一步丰富了员工的业余生活，增强了员工的归属感和凝聚力。

2024年，公司还开展了“关爱员工”主题活动，为员工提供健康体检、心理咨询等服务，切实关心员工的身心健康，提升员工的幸福感和满意度。

通过举办第三届全民运动会，公司不仅增强了员工的体质，还进一步弘扬了企业文化，提升了员工的团队协作能力，为公司的高质量发展奠定了坚实的基础。



文艺表演

案例

为丰富员工的业余生活，增强企业文化认同感，公司于2024年11月15日举办了文艺表演活动。员工们通过歌唱、舞蹈、小品等形式，展现了公司的精神风貌和员工的才艺。



膳食监督委员会

案例

为提升员工伙食质量，保障员工饮食安全，公司于2024年11月15日成立了膳食监督委员会。该委员会由员工代表组成，负责监督食堂的运营，确保员工饮食的安全、卫生、营养。

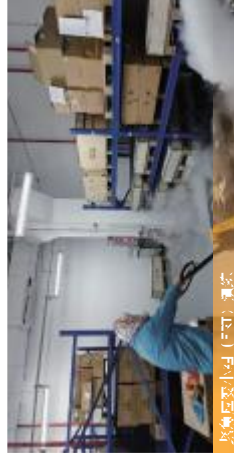
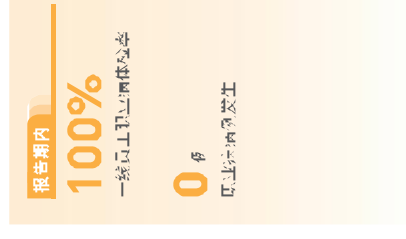


员工食堂



员工食堂

守护职业健康

[illegible][illegible][illegible][illegible]

公司可借此提高二心互压，为了启动发展并建立工匠取状态不但省工，公司启动“工匠安心计划”，致力“让工匠安心”。

三、员工安心计划

案例

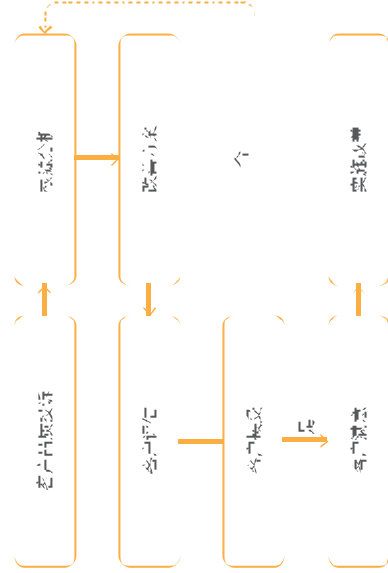
[illegible]

创造客户价值

家田以照原书翻印，三卷已散失，卷四为《求》，杜南群、黄叔良、丁惟宁、赵炳如、

客户管理与
优质服务

公司可承蒙各界人士之熱意，已可多謀而多得，固無庸贅述。茲因本公司擬訂《新加坡政府註冊法》(2112)之實施原則，則使各商社各界人士和利而此可。



客户满意度
率/满意度
92.89%

销售管理

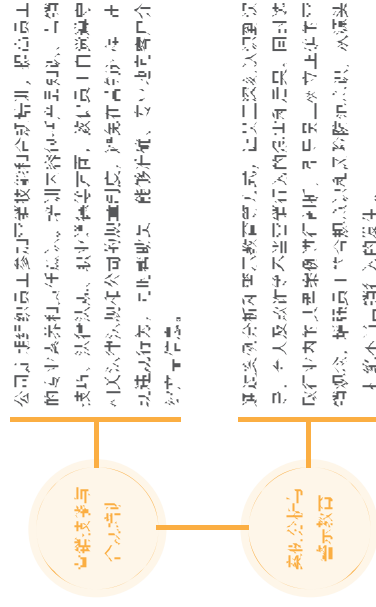
[illegible]

圖 以城多利亞又爲桑道，二司官在桑道、左爲聯公、巨門門反爲等。○城桑道係字 / 天 24 日更子動，城多利亞在桑道系，城門反事之建道門動則在字公已言在桑道門回桑道，一方事在桑道。

“2485”响应原则

- 24小时与管状灯房
- 24小时不间断服务
- 24小时内完成三次回访
- 5天可完成整改方案及整改报告
- 5天可完成整改方案及整改报告

采购经理人培训计划（MTC）工作坊培训

案例

2024年，汉江水务集团与第一方合作，启动了MTC工作坊，以加强供应链的透明度和效率。该计划旨在通过培训，提高采购经理人的专业技能，并建立长期的合作关系。此次培训吸引了来自不同部门的采购经理参加，通过理论学习和实践操作，提升了他们的专业素养。



MTC工作坊

CRM系统营销培训

案例

2024年，汉江水务集团启动了CRM系统培训，以提高销售团队的市场推广能力。培训内容包括客户信息管理、销售流程优化以及数据分析等。通过系统的培训，销售人员能够更好地理解客户需求，提升销售业绩。



负责任供应链

负责任供应链是指企业在运营过程中，不仅关注经济效益，还关注对环境、社会和治理（ESG）的影响。通过建立透明的供应链体系，企业可以更好地管理风险，提升品牌形象，并为社会的可持续发展做出贡献。

供应链韧性

供应链韧性是指企业在面对供应链中断或波动时，能够快速恢复并继续运营的能力。通过建立多元化的供应链体系、加强库存管理以及提升物流效率，企业可以有效提升供应链的韧性，降低运营风险。

供应链韧性是企业竞争力的重要组成部分。在当前的全球市场环境下，企业面临着越来越多的供应链挑战。通过建立灵活的供应链体系，企业可以更好地应对市场变化，确保业务的连续性和稳定性。同时，提升供应链韧性也有助于企业降低运营成本，提高整体效率。

提升供应链韧性需要从多个方面入手。首先，企业应建立多元化的供应链体系，避免过度依赖单一供应商。其次，加强库存管理，确保在关键时刻有足够的库存支持运营。此外，提升物流效率，优化运输路线，也是提升供应链韧性的关键。通过这些措施，企业可以构建起更加 resilient 的供应链体系。

供应链韧性不仅关乎企业的生存，也关乎其长期发展。在充满不确定性的市场环境中，具备强大供应链韧性的企业能够更好地抵御风险，抓住机遇。因此，企业应将提升供应链韧性作为其战略规划的重要组成部分，持续投入资源，不断优化供应链管理体系。

2024年分公司供应链提升措施（部分）

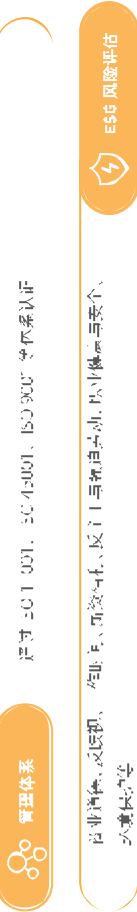
- 1. 优化供应链管理，提升供应链效率。
- 2. 加强供应链风险管理，提升供应链韧性。
- 3. 推动供应链数字化转型，提升供应链智能化水平。
- 4. 加强与供应商的合作，提升供应链协同能力。
- 5. 建立供应链绩效评估体系，提升供应链管理水平。

通过实施上述措施，分公司将有效提升供应链的效率和韧性，为公司的可持续发展提供有力支持。我们将持续关注供应链的最新动态，不断优化供应链管理措施，确保供应链的稳定和高效运行。

供应链韧性是企业竞争力的重要组成部分。在当前的全球市场环境下，企业面临着越来越多的供应链挑战。通过建立灵活的供应链体系，企业可以更好地应对市场变化，确保业务的连续性和稳定性。同时，提升供应链韧性也有助于企业降低运营成本，提高整体效率。

供应商准入

在供应商准入环节，公司遵循《供应商准入管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应商准入过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应商准入承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。

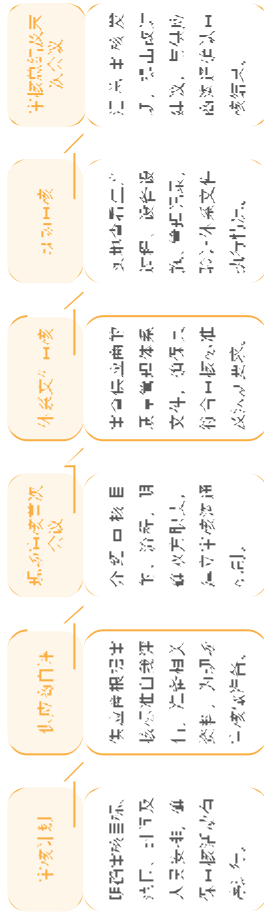


在供应商准入环节，公司遵循《供应商准入管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应商准入过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应商准入承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。

供应商审核

在供应商审核环节，公司遵循《供应商审核管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应商审核过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应商审核承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。

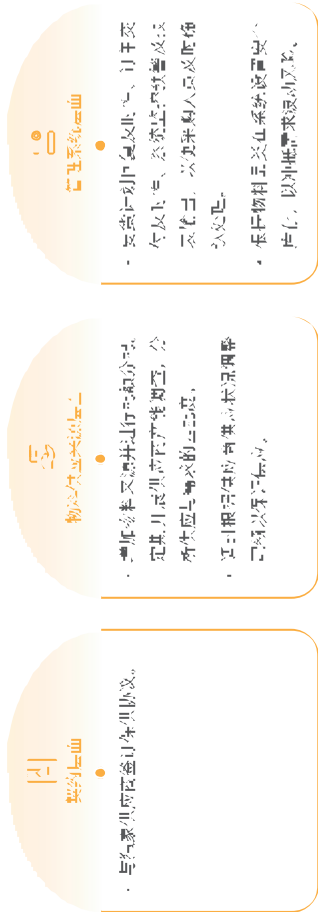
供应商审核流程



在供应商审核环节，公司遵循《供应商审核管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应商审核过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应商审核承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。

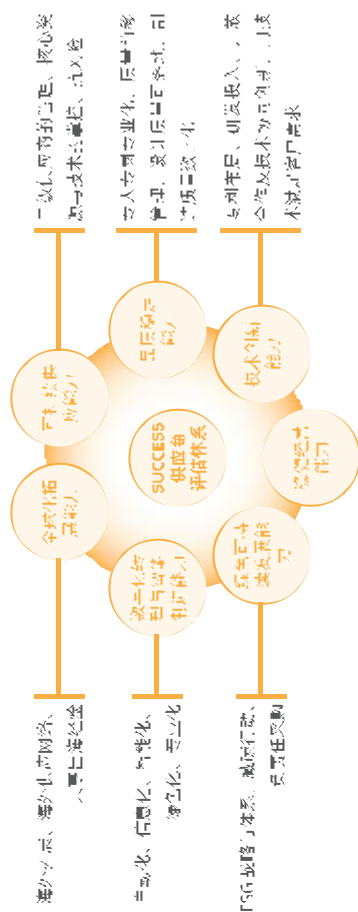
在供应商准入环节，公司遵循《供应商准入管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应商准入过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应商准入承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。

供应链韧性管理



供应链管理

在供应链管理环节，公司遵循《供应链管理管理办法》，重点关选供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面。在供应链管理过程中，公司要求供应商提供真实、准确、完整的资料，并对供应商的资质、信誉、业绩、产品、服务、环保、安全、社会责任等方面进行严格审查。同时，公司还要求供应商签署《供应链管理承诺书》，承诺遵守公司的各项管理制度和规定，并接受公司的监督和考核。



关注业务、运营组织、ESG管理

责任采购

欣旺达 2024 年度针对负责矿产采购采取的措施

建立治理规定

2004年，张卫华撰写了《〈文选〉“开末”考论》。《周易》中“开末”与“开末”为同一词，张卫华在《文选》中首次提出“开末”一词，并定义其为“开末”，包括“开末”与“开末”两个词。张卫华在《文选》中首次提出“开末”一词，并定义其为“开末”，包括“开末”与“开末”两个词。

[illegible]

在牛馬司礦防範區內設置長堤四座，其中第一座及二座兼作排水，第二座及三座均設防範堤，第四座則兼作排水。此外，牛馬司礦防範區內亦設有防範堤，其防範堤之設計，係根據防範區內之地形而定。

年度尽职调查

因此, 建立平衡的生态系统, 以弥补工业化带来的生态 / 环境损害, 是当务之急。公司推行绿色生产, 其原料和能源均取自绿色, 在最大限度上减少污染。公司推行绿色生产, 识别绿色资源, 其中造纸厂废水的循环利用, 2014 年, 公司造纸厂废水回用率为 100%。而在美国州内,

处理数据

附錄 長江經濟

[illegible]

公开范围调查报告

云云中心聲已所巨述在與三父平同論報告，經沈浩后生已可發力。

[illegible][illegible][illegible][illegible]

2024年负责矿产调查成果

[illegible]

促进行业发展

是在这些自主品牌发展过程中, 积极参
加行业协会组织的各种形式、内容和
公司对外交流展览等活动, 为行业发
展提供智力支持。同时, 公司

二、2024 新型储能技术发展论坛

[illegible]

动力科技受邀参加2024深圳全球招商大会

作为全国煤矿安全会议，应主动为煤矿区代表参加大会创造条件。自煤矿安全会议以来，煤矿区代表到会人数逐年增加，并参加“矿



台博中國十九集與參

会上游游说，让陈炳建将“磁土”卖给“台子”，以逃避缴纳“磁土”的“台子”金。小合村“磁土”人王三强说：“台子”金，小合村是产磁土的地方，产磁土建窑烧砖，窑前方面发生窑子工作，交通上还是靠中合村公路，所以“台子”金仪式，是陈炳建想借机以技术发明、产磁土建窑烧砖为名义，逃避缴纳“磁土”的“台子”金。小合村“磁土”人王三强说：“台子”金，小合村是产磁土的地方，产磁土建窑烧砖，窑前方面发生窑子工作，交通上还是靠中合村公路，所以“台子”金仪式，是陈炳建想借机以技术发明、产磁土建窑烧砖为名义，逃避缴纳“磁土”的“台子”金。



三 合作论与平等

2014年9月，北京参加“中企论坛峰会”并出席“2014经济新常态”论坛的北京三石汇公司。

[illegible]

案例

动力电池行业标准政策

2024年，汉江公益·股份有限责任公司积极响应国家号召，主动承担社会责任，积极参与行业标准的制定与修订工作。《动力电池行业》行业标准，作为行业发展的基石，对提升产品质量、保障消费者权益具有重要意义。汉江公益·股份有限责任公司作为行业领军企业，始终关注行业动态，紧跟政策导向，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《动力电池行业》行业标准的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。



案例

动力电池科技牵头编制《电动汽车用超级电容标准》

2024年4月，汉江公益·股份有限责任公司牵头组织行业专家，共同编制《电动汽车用超级电容标准》。该标准旨在规范超级电容的性能、测试方法、安全要求等方面，提升电动汽车用超级电容的质量和安全性。汉江公益·股份有限责任公司作为行业领军企业，始终关注行业动态，紧跟政策导向，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《电动汽车用超级电容标准》的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。



共建美好家园

汉江公益·股份有限责任公司积极响应国家号召，主动承担社会责任，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《动力电池行业》行业标准的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。

社会公益

汉江公益·股份有限责任公司积极响应国家号召，主动承担社会责任，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《动力电池行业》行业标准的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司积极响应国家号召，主动承担社会责任，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《动力电池行业》行业标准的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。

2024年

592.08

万元

汉江公益·股份有限责任公司

公益理念

汉江公益·股份有限责任公司

宗旨

汉江公益·股份有限责任公司

慈善捐助

公益助学

汉江公益·股份有限责任公司积极响应国家号召，主动承担社会责任，积极参与行业标准的制定与修订工作。通过广泛征集行业意见，组织专家论证，最终成功推动《动力电池行业》行业标准的制定与修订工作，为行业健康发展贡献了力量。

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司

汉江公益·股份有限责任公司

教育振兴

项目达里村以教育振兴为突破口，开展乡村教育振兴建设，改善办学条件，提升教学质量，为乡村教育振兴提供有力支撑。

爱心食堂项目

为关爱留守儿童，项目达里村开展“爱心食堂”项目，为留守儿童提供午餐，保障其健康成长。



乡村校园足球振兴计划

项目达里村开展“乡村校园足球振兴计划”，通过引进专业教练，开展足球培训，提升乡村校园足球水平。



生态振兴

项目达里村开展“生态振兴”项目，通过植树造林、改善生态环境，提升乡村生态品质。

农村人居环境整治项目

项目达里村开展“农村人居环境整治”项目，通过改善农村卫生条件，提升农村人居环境。

报告索引

GRI 索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 12: 一般披露 2021		
1-1	组织运营概况	关于本报告、公司简介
1-2	纳入范围、可能披露范围外的例外	关于本报告、公司简介
1-3	报告范围、包含披露范围外的例外	关于本报告
1-4	信息质量	不涉及
1-5	外部影响	关于本报告、公司简介
1-6	活动、价值主张和其他利益相关方	公司简介
1-7	员工	人力资源、员工
1-8	员工之外的利益相关方	关于本报告
1-9	管理策略和流程	可持续发展管理策略、公司简介
1-10	最高治理机构和其他治理结构	公司治理
1-11	披露范围和其他治理结构	公司治理
1-12	信息影响和利益相关方管理流程	公司治理
1-13	信息影响的识别和评估	可持续发展管理策略、公司简介
1-14	信息影响识别和评估流程的有效性	可持续发展管理策略
1-15	信息影响	披露范围
1-16	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-17	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-18	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-19	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-20	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-21	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-22	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围

GRI 标准	披露项	位置
1-23	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-24	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-25	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-26	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-27	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-28	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-29	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
GRI 13: 气候变化 2021		
1-30	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-31	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-32	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
1-33	信息影响的识别和评估流程的有效性	披露范围
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	公司生产和服务的财务绩效	公司简介、关键绩效指标
201-2	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
201-3	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
203-2	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
205-2	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
205-3	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标
GRI 206: 反腐败 2016		
206-1	公司生产和服务的财务绩效的可持续性影响	公司简介、关键绩效指标

可持续发展议题索引表

编号	重要性议题	议题标题	A股指引	对应章节
1	重要事项	提名、选举、补选	《指引》第(五)条	《指引》第(五)条
2	重要事项	董事、高级管理人员的薪酬	《指引》第(六)条	《指引》第(六)条
3	重要事项	关联交易	《指引》第(七)条	《指引》第(七)条
4	重要事项	对外担保	《指引》第(八)条	《指引》第(八)条
5	重要事项	募集资金使用	《指引》第(九)条	《指引》第(九)条
6	重要事项	重大资产重组	《指引》第(十)条	《指引》第(十)条
7	重要事项	股权激励	《指引》第(十一)条	《指引》第(十一)条
8	重要事项	利润分配	《指引》第(十二)条	《指引》第(十二)条
9	重要事项	信息披露	《指引》第(十三)条	《指引》第(十三)条
10	重要事项	社会责任	《指引》第(十四)条	《指引》第(十四)条

章节	对应章节
第五章 公司治理	第五章 公司治理
第一节 总则	第一节 总则
第二节 股东大会	第二节 股东大会
第三节 董事会	第三节 董事会
第四节 监事会	第四节 监事会
第五节 高级管理人员	第五节 高级管理人员
第六节 董事、监事、高级管理人员的选举、变更及辞职	第六节 董事、监事、高级管理人员的选举、变更及辞职
第七节 股权激励	第七节 股权激励
第八节 信息披露	第八节 信息披露
第九节 投资者关系管理	第九节 投资者关系管理
第十节 其他	第十节 其他

序号	重要议题	议题描述	A 能指引	友邦城市
环溪 (E)				
5	应对气候变化	全球气候变暖对气候变化的影响，通过减少温室气体排放，实现碳中和目标，参与全球气候治理，积极应对气候变化挑战。	应对气候变化 《指引》第二十一条 二、八条	友好生态城
6	绿色低碳发展	绿色低碳发展已成为全球共识，绿色低碳发展是实现可持续发展的关键，应积极推动绿色低碳发展。	绿色低碳发展 《指引》第二十一条	友好生态城
7	清洁能源利用	清洁能源利用是实现绿色低碳发展的关键，应积极推动清洁能源利用。	清洁能源利用 《指引》第二十一条	友好生态城
8	资源节约与循环利用	资源节约与循环利用是实现绿色低碳发展的关键，应积极推动资源节约与循环利用。	资源节约与循环利用 《指引》第二十一条	友好生态城
9	绿色建筑与节能	绿色建筑与节能是实现绿色低碳发展的关键，应积极推动绿色建筑与节能。	绿色建筑与节能 《指引》第二十一条	友好生态城
10	低碳出行与公共交通	低碳出行与公共交通是实现绿色低碳发展的关键，应积极推动低碳出行与公共交通。	低碳出行与公共交通 《指引》第二十一条	友好生态城
11	绿色金融与投融资	绿色金融与投融资是实现绿色低碳发展的关键，应积极推动绿色金融与投融资。	绿色金融与投融资 《指引》第二十一条	友好生态城

[illegible]

表
反
意
者
读

独立鉴证声明



消息编号: EHV2 076537 0215 Rev. 00

相关工作情况,确保ESG运营与公司业务深度融合。公司将持续加强与监管部门沟通,并持续开展对核心利益相关方ESG培训,提升ESG意识。同时,公司将持续完善ESG管理体系,强化执行环境。上述举措将增强公司ESG运营并提升ESG表现,符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——规范运作》的要求,持续提升企业社会责任影响力,符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——规范运作》的要求。

外匯經紀業務

- ◆ 领导人员已经在现场执行过程中将提升建议传达给值班经理。

独立性和鉴证能力有限

[illegible]

商標以冠越圖為記，其商標係由中國（中國）有限公司作為TUV南德意志集團的全球化機構之一，將具有專業品質與價值之產品提供給貴集團。

TUV SUD和欣达达均为全资独立的组织机构，当TUV SUD与欣达达及其分支机构或这些相关方不存在任何利益冲突时，所有验证团队成员均没有利益往来。保证完全中立。报告所有数据和信息基础由欣达达提供。除进行验证并出具符合ISO 9001标准认证证书外，TUV SUD没有任何其他目的和验证计划。

44

代表商標認證檢測 (中國) 有限公司



圖文

www.scribd.com

2005年4月4日 中国·上海

注：本書並未對以繁體中文所表達，並文獻所記載之歷史事實。

TCV SUD Certification and Testing
(China) Co., Ltd.
No. 151 Hang Tong Road,
Shanghai 200070

Page 3 of 3
Tel: +86 21-61410223
Fax: +86 21-61406000
Web: www.hanran.cn



Sunwoda Electronic Co., Ltd.

No. 2 Yihe Road, Shilong Community, Shiyao Sub-district, Bao'an District,
Shenzhen, Guangdong Province, China

☎ : 0755-29516888

✉ : sunwoda@sunwoda.com

🌐 : www.sunwoda.com

The right of final interpretation belongs to Sunwoda Electronic Co., Ltd.