

员工权益保护政策

1. 目的

为加强员工权益保护，构建合法、公平、包容的用工管理体系，营造平等、多元、创新的工作环境，根据国家有关规定并结合公司实际情况，特制定本政策。

2. 适用范围

本政策适用于本公司及旗下分、子公司的所有董事与员工（包括全职员工、兼职员工、劳务派遣员工等）及服务提供商、供应商等合作伙伴。

3. 工作原则

3.1 以人为本

公司坚持以人为本的管理理念，将员工视为公司的核心资产，重视员工个性、需求与权益，注重员工的价值与发展。

3.2 合法用工

公司遵守国际劳工组织核心公约条款及国家相关法律法规，定期开展自查自纠，强化用工合规性，让员工感受到公平公正。

3.3 价值提升

公司为员工提供资源、机会与职业发展空间，鼓励员工创造更多价值，实现公司价值与员工价值的共同提升。

4. 工作内容

4.1 禁用童工与强迫劳动

根据国家法律法规要求，结合公司《招聘管理规定》，通过严格的入职审查机制，确保杜绝雇佣童工。坚决反对强迫劳动、人口贩运和奴役，制定并严格执行《出勤管理规定》，确保所有被聘用员工必须以自愿为原则开展工作，充分保障员工休息休假权益。

4.2 反歧视与反骚扰

公司制定了包含《员工手册》《奖惩管理规定》等在内的各项管理制度，对任何形式的骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）、歧视和其他侮辱性行为采取零容忍态度，同时确保员工就业过程中不因性别、种族、年龄、婚姻状况、生理、姓氏、区域、宗教信仰等差异而受到歧视，保障员工平等就业权。

4.3 多元化与包容

公司始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，尊重员工个性、能力和成长经历的差异性，珍惜拥有不同背景、才能、见解、经验和技能的人才，促进不同民族、国籍等背景身份

的员工相互融合，努力打造一个诚实互信、多元包容的企业文化。

4.4 女职工与未成年工保护

公司制定了《童工拯救、未成年工及女职工保护规定》，从用工审查、岗位安排、健康体检等方面切实履行未成年工特殊保护要求，定期收集《未成年工登记表》，对未成年工实行一人一档管理。公司重视对女职工结婚、生育、就业等方面的权益保护，禁止任何形式的歧视或限制，定期开展女性关怀行动，提升女职工幸福感和归属感。

4.5 集体协商与自由结社

公司承诺保障员工结社自由并积极推动公司与工会通过平等谈判签订集体合同，制定并严格执行《欣旺达职工代表大会管理制度》《自由结社及集体谈判管理规定》等制度，尊重每一位员工自由组建和参加工会以及参与集体谈判的权利，通过透明化协商、制度化保障构建和谐劳动关系。

4.6 员工薪酬与福利

公司制定了《薪酬福利管理规定》《社保公积金管理规定》等，旨在增强激励机制，促进人才保留。通过不断提升薪酬竞争力、持续扩大福利体系覆盖范围，有效提升员工的获得感和满意度。

4.7 员工培训与发展

公司高度重视人才发展，致力于构建多层次、全方位的人才梯队体系，建立了以关键业绩指标与核心素质能力相结合的双维度考核机制、以价值创造为导向的晋升机制、以人力资本增值为核心的人才培养机制。

4.8 员工举报程序

关于员工举报相关程序，详见《举报受理及调查管理规定》。

4.9 审查与动态更新

公司建立员工权益保护政策动态更新机制，对照最新法律法规和业务变化开展系统性评估，及时优化制度流程，形成“评估 - 改进 - 验证”闭环管理，确保员工权益保护体系始终与监管要求及业务发展同步。

欣旺达电子股份有限公司

2025 年 5 月